

**Отчет работы первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад №200 комбинированного вида»
Московского района г.Казани
за 2025 год**

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует.

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 45 человек, что составляет 100% от числа работающих.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Профсоюзная среда». На стенде и на профсоюзной странице сайта МАДОУ постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, информационные стенды, всемирная сеть «Интернет».

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации детского сада основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация МАДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За 2025 год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома детского сада учтено работодателем при:

- согласовании Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- согласовании Положения о порядке распределения стимулирующих выплатах за качество труда работникам;
- согласовании Правил внутреннего трудового распорядка;
- согласовании графика отпусков работников МАДОУ;
- согласовании графика работы и отдыха работников МАДОУ.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении имеются журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками МАДОУ. Функционируют информационные стенды по охране труда, пожарной безопасности, правила эвакуации и поведения при пожаре. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников МАДОУ, их вакцинация. В детском саду ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газет «Профсоюзная среда».

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В марте 2024 года был зарегистрирован Коллективный договор на 2024-2027 годы. Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников.

Активно продолжает свою деятельность «Школа профсоюзного активиста». За прошедший год сотрудники изучали нормативно-распорядительные и другие документы в области охраны труда, пенсионного законодательства, повышали уровень в овладении компьютерной грамотности; приняли участие в деловой игре «Книжки бывают разные, трудовая – основная», в семинаре «Деловой имидж. Язык внешности».

Социальная деятельность профсоюзного комитета в 2025 году велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- оказание материальной помощи членам профсоюза:
 - ✓ сторожу Ильичевой Е.И. в связи со смертью супруга, 3000 рублей;
 - ✓ старшему воспитателю Кашицыной Л.А. в связи со смертью матери, 3000 рублей;
 - ✓ сторожу Асонову А.Д. в связи со смертью матери, 3000 рублей;
 - ✓ воспитателю Ефимовой Э.Р. в связи с 55-летним юбилеем, 2000 рублей.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Большая работа была проведена по организации культурно-массовых и оздоровительных мероприятий:

- посещение выставки Александры Абель в Культурном центре имени А.С.Пушкина;
- экскурсия в музей Константина Васильева;
- поздравление ветеранов ко дню Пожилого человека;
- театрализованная музыкально-литературная программа «Женские истории-голоса эпохи» в Культурном центре имени А.С.Пушкина;
- поздравление пожилых ветеранов-юбиляров;
- проведение торжественного поздравления юбиляров Алексеевой Р.Р., Бызовой Э.Р., Ильичевой Е.И., Михеевой Н.Г., Шкудовой О.А., Сабировой Е.В.;
- посещение Михеевой Н.Г. тура выходного дня по проекту «Профсоюзный уик-энд».

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.